

## 「厚生年金保険法の標準報酬月額 の等級区分の改定等」に関する意見募集 について

対象

DB

厚生年金  
基金

DC

退職金

その他

内容

法令通知

財政運営

資産運用

会計基準

その他

### ポイント

- 6月23日、「厚生年金保険法の標準報酬月額の等級区分の改定等」に関する意見募集※1が開始されました。
- 2020年9月1日から適用する標準報酬月額の等級区分について、現在の最高等級（第31等級、62万円）の上に、第32等級、65万円が追加されます。
- 標準賞与額の最高限度額については変更ありません。

※1 [「厚生年金保険法の標準報酬月額の等級区分の改定等」に関する意見募集について](#)

### 改正案の概要

現行	改正案の概要
(1) 標準報酬月額の等級区分について (最高等級) 第31等級 62万円	(1) 標準報酬月額の等級区分について <b>(最高等級) 第32等級 65万円</b>
(2) 標準賞与額の最高限度額について (最高限度額) 150万円	(2) 標準賞与額の最高限度額について (最高限度額) 150万円 (変更なし)

- 標準報酬月額の上限は、厚生年金被保険者の平均額の概ね2倍となるように設定しています。なお、年度末時点における厚生年金被保険者の平均額の2倍が、標準報酬月額の上限を上回る状態が継続すると見込まれる場合は、その年の9月1日から政令で上限を引き上げることができるとされています。(厚生年金保険法第20条第2項)
- 2016年度末より2倍を上回る状態が継続しており、2019年度末(2020年3月末)においても同様の状況であったことから、本改正が行われるものです。

### 公布日・施行日

- 公布日：2020年8月下旬(予定)
- 施行日：2020年9月1日(予定)

以上

発行元：三菱UFJ信託銀行 年金コンサルティング部

※本件に関するご照会は営業担当者までお願い致します。また本資料は、当社が公に入手可能な情報に基づき作成したのですが、その内容の正確性・完全性を保証するものではありません。施策の実行にあたっては、実際の会計処理・税務処理等につき、貴社顧問会計士・税理士等にご確認くださいようお願い申し上げます。当レポートの著作権は三菱UFJ信託銀行に属し、その目的を問わず無断で引用または複製することを禁じます。