

健康経営戦略マップ

活動	直接アウトカム	可視化指標 (KPI)	中間アウトカム	最終アウトカム	サステナビリティ活動指針
定期健康診断受診率100%の継続と健診結果の見方や活用方法に対する社員の理解度を確認する	社員ひとり一人が定期健康診断の結果を活用して、疾病の早期治療や生活習慣病の未然防止ができるようになる	定期健康診断受診率100%	プレゼンティーズムの低減	社員の心身の健康の維持・向上	<p>「安心・豊かな社会を創り出す信託銀行」</p> <p>～社会・お客様の課題を解決できるプロフェッショナル集団</p>
ストレスチェックの実施率90%以上の継続と階層別の問題に適したセルフケア研修の実施	社員ひとり一人が自分自身のストレスに早期に気づき、自ら対処できるようになる	生活習慣病(睡眠・運動習慣・喫煙・飲酒・食習慣)の指標	・多様な人材の就業 ・イキイキと働ける風土の醸成 ・シニア社員が知見・経験等を活かし、仕事において能力を最大限発揮	働きがいをもって活躍する多様な人材の増加	
健康相談やカウンセリングにおけるオンライン面談のソフト面・ハード面での体制整備	首都圏以外の部室店の社員の心身の不調に対する対応もきめ細かくできるようになる	ストレスチェック実施率			
移動相談やストレスチェックの集団分析等により、職場改善を各部署店が具体的に取るようにする	社員の職場に対するエンゲージメントが向上する	高ストレス者と産業医の面談率			
ライフイベントと仕事の両立支援	意欲・能力を持った社員が活躍できる	首都圏以外の健康相談件数およびカウンセリング件数			
イクボス運動等の管理職向け啓発活動	イクボス活動	パルスサーベイの総合評価スコア			
不妊治療に関する休暇制度等の整備、情報宣伝・啓発活動	不妊治療休暇制度などを活用し、出産希望をかなえるために取り組むことができる	ストレスチェック総合健康リスク			
介護との両立にかかる休業・休暇制度等の整備、情報宣伝・啓発活動	育児・介護と仕事を両立していても、業務上の機会が与えられ、キャリアアップのハンディキャップを感じることがない		アブセンティーズムの低減	ライフイベントとキャリア形成を両立し、人生100年時代の中でイキイキと活躍し続ける社員の増加	
イクボス活動等を通じ、管理職に対しライフイベントと両立している社員の活躍支援のヒントを提供	在宅勤務や勤務時間を柔軟かつ自律的に選択することができ、子育てや介護における各種事情に対応することができる		・多様な人材の就業 (それぞれ自らの能力発揮) ・社員や社員家族がキャリア継続を断念することなく、 出産・子育て・介護と仕事を両立		
柔軟な働き方を可能とする制度の整備(在宅・時差等)・利用促進	シニア社員の希望・事情に応じた多様な働き方を実現する				
シニア層向け人事制度・研修の整備・実施	勤務時間・場所を柔軟に選択することができる(時差勤務など制度の充実と活用度の向上)	グループ意識調査・パルスサーベイスコア	ワークエンゲージメントの向上	ワークライフバランスが充実し、業務時間外での学びや社会と関わる経験の増加も通じ、ウェルビーイングが高い社員の増加	
働き方事例集の情宣	残業時間が減少し、業務時間以外に充てることのできる時間が増える		・社員の働きがいの高まり ・業務目標に対する意欲の高まり ・「ワーク」の充実～社員各人の状況に応じて働き方(時間・場所)を自ら選択し、創造性を発揮して、達成感や貢献を感じられる ・「ライフ」の充実～家庭生活、社会活動、社外活動等に充てる時間の増加 ・会社の経営・事業戦略遂行に必要な能力を有する人材の育成 ・会社と仕事に対する社員の自発的な貢献意欲の高まり	社会・お客さまに対し、新たな商品・サービスや堅確な社会インフラを持続的に提供する社員の増加	
長時間残業のモニタリング	社員の主体性や成長実感が向上する				
スマートワークデーの設定・運営	社員が仕事と育児・介護・自身の健康等のライフイベントを両立できる				
1on1ミーティング導入・支援	社員の健康を害する恐れのある勤務をなくす				
休暇・フリンジ制度の拡充・浸透					
シニア社員の活躍拡大					
長時間残業状況のモニタリング		長時間残業者数			