

2026年2月24日

三菱UFJ信託銀行株式会社

人的資本開示・実践向上支援サービス（愛称「じぶん資本ぱれっと」）の 三菱UFJ信託銀行社員向け提供開始について

三菱UFJ信託銀行株式会社（取締役社長 ^{くぼた ひろし} 窪田 博、以下「三菱UFJ信託銀行」）は、2026年2月より、人的資本開示・実践向上支援サービス（愛称「じぶん資本ぱれっと」）の三菱UFJ信託銀行社員向け提供を開始いたしました。

1. サービス提供について

本サービスは、三菱UFJ信託銀行が人的資本経営を推進する企業向けに提供する、Webアプリサービスです。2025年10月よりサービス提供を開始いたしました。

三菱UFJ信託銀行では、同月より一部社員を対象に社内試行利用を実施しておりましたが、この度、2026年2月より全社員を対象に本格提供を開始いたしました。

引き続き多くの企業から興味関心を寄せていただいております。2026年4月以降、複数の企業向けにサービス提供を開始いたします。

2. 本サービスのコンセプト

従業員エンゲージメントの重要な要素である Wellbeing の5領域^{*1}のうち、会社制度や社外サービスの導入だけでは引き上げることが難しい3つの領域（Financial Wellbeing、Physical Wellbeing、Career Wellbeing）を“じぶん資本”と定義し、社員が各領域で会社制度や社外サービスを活用しながら自律的に“じぶん資本”を高められる行動変容を促進します。導入企業へは、ダッシュボードで“じぶん資本”の高まりを可視化することで、人的資本投資の効果検証・改善検討の仕組みを提供します。

社員のウェルビーイング向上のために

資本市場・労働市場での評価向上のために



3. サービスと機能

本サービスの機能詳細につきましては、サービス提供開始にかかる過去ニュースリリース（2024年11月22日「人的資本開示・実践向上支援サービス（愛称「じぶん資本ぱれっと」）の提供開始について」https://www.tr.mufig.jp/ippan/release/pdf_mutb/241122_1.pdf）をご参照ください。

4. 今後の展望

人的資本開示・実践支援におけるお客様の幅広いニーズにお応えするため、じぶん資本の対象領域の拡大や、人的資本経営における各社の戦略・KPI 策定支援、従業員向けサーベイ機能の実装など、企業の人的資本開示・実践における課題解決に資するサービス・機能拡大を計画しております。

また、三菱 UFJ 信託銀行ならびにサービスをご利用いただく企業社員の **Wellbeing** およびエンゲージメント向上に寄与するため、各社におけるサービスの利用促進や年間を通じた活用提案を強化してまいります。

三菱 UFJ 信託銀行は、お客様の企業価値向上に向けたパートナーとして、今後も人的資本経営を推進する企業の課題解決、支援に努めてまいります。

※1 ギャラップ社「Gallup 2020 Global Emotions Report」：Financial Wellbeing、Physical Wellbeing、Career Wellbeing、Social Wellbeing、Community Wellbeing

以上