

2019年5月23日

各位

三菱UFJ信託銀行株式会社

「プラチナキャリア・アワード」への取り組みについて

三菱UFJ信託銀行株式会社（取締役社長 いけがや みきお 池谷 幹男）は、今般、株式会社東洋経済新報社および未来共創イノベーションネットワーク（株式会社三菱総合研究所が運営）とともに「プラチナキャリア・アワード」を企画いたしました。

「プラチナキャリア・アワード」とは

人生100年時代、働く期間が長くなる中、長期的な視点で、自己の成長や所属する企業の発展、ひいては社会への貢献を目指し、年齢によらず自律的な学び・経験を通じてスキルを磨き、得られたスキルを存分に活かして積み上げていくキャリア（「プラチナキャリア」）が期待されています。

プラチナキャリア・アワードとは、そのようなプラチナキャリアを社員が形成、発揮することをサポートする企業の取り組みを表彰するもので、ご応募をいただいた企業の中から、この度、審査委員会（座長：株式会社三菱総合研究所小宮山宏理事長）において受賞企業を決定いたしました。

プラチナキャリア・アワード受賞企業の決定を受け、本日、表彰式および記念シンポジウムを開催いたします。詳しくは、以下の専用サイトをご覧ください。

<https://toyokeizai.net/sp/sm/award2019/>（東洋経済新報社のサイトになります）

三菱UFJ信託銀行では、株式会社東洋経済新報社および未来共創イノベーションネットワークとともに今後もこの取り組みを推進していく予定です。

また、三菱UFJ信託銀行では、人生100年時代を迎え働き方が大きく変化していくなかで企業が直面する課題に対して、ヒューマンリソース戦略の観点から様々なソリューションを提供してまいります。

【本件に関するお問い合わせ先】（平日9:00～17:00）

三菱UFJ信託銀行 ヒューマンリソース戦略コンサルティング部
(TEL : 03-6250-4355)

以 上